就业指导2025005：

许昌陶瓷职业学院

关于开展2025年就业工作考评的通知

各二级学院：

为深入贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业工作的决策部署，进一步提升我校就业工作质量和水平，科学评价各二级学院就业工作成效，根据学校工作安排，决定开展2025年就业工作质量考核。现将有关事项通知如下：

一、考核目的

通过考核，全面了解各二级学院就业工作开展情况，总结经验，查找不足，进一步完善就业工作机制，强化就业工作举措，推动毕业生更加充分更高质量就业。

二、考核内容

对照《许昌陶瓷职业学院就业工作考评细则》（附件），结合每项工作的时间及任务要求开展考评。

**（一）健全工作保障机制**

1.就业工作“一把手”工程落实情况，学院领导对就业工作的重视程度、参与度及工作部署。

2. 就业工作队伍建设，包括专职就业工作人员配备、培训及工作开展情况。

3. 就业工作制度建设，制定和完善就业工作相关制度、流程和规范。

**（二）强化就业指导与服务质量**

1.个性化就业指导与咨询服务开展情况，为毕业生提供职业测评、简历指导、面试技巧培训等服务。

2.招聘信息传达与就业政策宣讲情况，及时向毕业生传递招聘信息，通过多渠道、多形式向学生提供就业岗位，通过讲座、咨询会、线上推送等形式，向学生解读就业政策。

**（三）提高就业工作成效**

1.及时更新毕业生就业数据，定期对就业数据进行分析。建立就业核查制度，通过多种形式开展就业核查，确保就业信息真实可靠。

2.做好困难群体帮扶、访企拓岗促就业等专项工作，按时提交相关工作台账，积极参加各类就业工作会议，提高工作成效。

三、考核方式

本年度考核采取定量考评与定性考评相结合的方式：

1.定量考评：依据就业工作相关数据统计，如毕业生去向落实率情况、“访企拓岗促就业”工作任务完成情况、困难群体帮扶工作完成情况及困难群体去向落实率情况等，对各项考核指标进行量化打分。具体任务参考各专项工作通知文件。

2.定性考评：各二级学院提交自评报告，总结2025年就业工作开展情况、取得的成绩、存在的问题及改进措施，并提供相关支撑材料。学校组织考核评审小组，通过查阅材料、实地走访、现场答辩等方式进行综合评价打分。

四、考核程序

1.学院自评：各二级学院按照考核内容和要求，认真开展自查自评工作，撰写自评报告，整理相关支撑材料，形成自评材料汇编（纸质版和电子版）。自评报告应包括学院就业工作整体情况、主要工作措施与成效、存在问题及改进思路等内容，支撑材料应真实、有效、完整，能够充分反映学院就业工作实际开展情况。

2.学校考核：学校就业工作领导小组组织成立考核评审小组，对各二级学院自评材料进行审核，并结合平时掌握的就业工作情况，进行实地走访和现场答辩。实地走访主要了解学院就业工作开展的实际情况，查看相关工作资料和设施设备；现场答辩由学院就业工作负责人进行汇报，时间不超过15分钟，汇报后接受考核评审小组成员提问。考核评审小组根据定量考评和定性考评情况，综合评定各二级学院就业工作质量考核成绩。

3.结果公示：学校就业工作领导小组审定考核结果后，在全校范围内进行公示。公示期间，如有异议，各二级学院可向学校就业工作领导小组提出书面申诉，学校就业工作领导小组将进行调查核实，并作出最终裁定。

各二级学院对照《许昌陶瓷职业学院就业工作考评细则》及各专项工作目标任务，认真落实2025年就业工作，2025年底将对各二级学院就业工作进行具体考核，考核时间另行通知。

五、考核结果运用

1.考核结果作为各二级学院年度工作绩效考核的重要组成部分，做为学院评优评先重要参考依据。

2.对考核结果优秀的二级学院，学校将进行表彰和奖励，总结推广其先进经验和做法；对考核结果不合格的二级学院，学校将进行通报批评，并责令限期整改。整改仍不合格的，学校主要领导将对学院相关负责人进行约谈。

六、工作要求

1.提高认识，加强领导。各二级学院要充分认识就业工作质量考核的重要性，切实加强组织领导，明确责任分工，认真做好考核各项工作。学院党政主要负责人要亲自抓、负总责，确保考核工作顺利进行。

2.实事求是，客观评价。各二级学院要坚持实事求是的原则，如实总结和反映就业工作情况，客观评价工作成效与不足，提供真实、准确的自评材料和数据。对在考核过程中弄虚作假、敷衍了事的学院，将严肃追究相关人员责任。

3.以考促建，推动发展。各二级学院要以就业目标考核为契机，认真总结经验教训，查找工作中存在的问题和薄弱环节，进一步完善工作机制，创新工作方法，加大工作力度，不断提升就业工作质量和水平，促进毕业生更加充分更高质量就业。

2025年2月28日